

BALTA piegādātāju rīcības kodekss

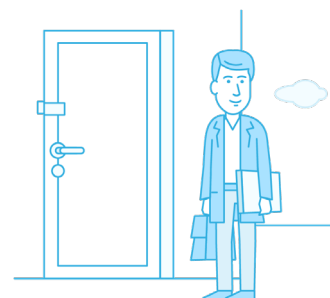
Apdrošināšanas akciju sabiedrība BALTA (PZU grupa) ir Latvijas nedzīvības apdrošināšanas tirgus līderis. Sociālā atbildība ir svarīga BALTA korporatīvās biznesa stratēģijas sastāvdaļa. Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji ievēros vides, sociālo un pārvaldības (ESG) faktoru standartus un principus, kurus mēs piemērojam savai uzņēmējdarbības praksei.

"BALTA piegādātāju rīcības kodekss" (turpmāk tekstā - Kodekss) ir noteikumu kopums visiem BALTA piegādātājiem, un darbība saskaņā ar kodeksu un tā vērtību atbalstīšana ir nozīmīgi kritēriji potenciālo Piegādātāju kvalifikācijai un novērtēšanai.

BALTA savu saimniecisko darbību veic saskaņā ar visaugstākajiem ētikas standartiem un balstās uz stabilitātes, integritātes, atbildības un inovācijas vērtību sistēmu. Šī filozofija attiecas arī uz attiecībām, ko BALTA veido ar piegādātājiem, kuri ir svarīgi sadarbības partneri. Mēs apzināmies, ka mūsu darbība būtiski ietekmē ekonomiku, sociālo jomu un vidi. Vēlamies veikt saimniecisko darbību, ievērojot gan pārredzamības, gan piesardzības noteikumus, izvēloties atbildīgus piegādātājus, kuri kopīgi ar mums ievēros šajā Kodeksā noteiktās vērtības un sekmēs BALTA pilnīgu integritāti visos darījumos.

Sociālā joma

BALTA veic saimniecisko darbību, ievērojot vispārēji piemērojamus tiesību aktu noteikumus, drošības un darba standartus, veselības aizsardzību un cilvēktiesību ievērošanu saskaņā ar BALTA Cilvēktiesību politiku. Lai sasniegtu šo mērķi, BALTA ievēro šos noteikumus savā iepirkumu politikā, informācijas drošības procedūrās, darba drošības un veselības aizsardzības procedūrās. BALTA cenšas veidot savu piegādātāju attieksmi šajā jomā un sagaida, ka tie ievēro un ievēros cilvēktiesības, tostarp: vērsīsies pret diskrimināciju un vērsīsies pret to savā saimnieciskajā darbībā.



BALTA piegādātāji:

- savā darbībā nodrošina, ka tā saimnieciskajā darbībā tiek ievērotas cilvēktiesības. Informē savus darbiniekus par viņu tiesībām, nodrošina atbilstošus mehānismus saziņai un ziņošanai par iespējamiem cilvēktiesību pārkāpumiem savā darbībā.
- nepieļauj nekāda veida verdzību vai piespiedu darbu. Ievēro piemērojamus tiesību aktu noteikumus par bērnu darba aizliegumu.
- nodrošina vienlīdzīgu attieksmi darbavietā un neveic diskriminējošu praksi vecuma, dzimuma, invaliditātes vai rases dēļ. Tas pilnībā aizliedz personas aizskaršanu darba vietā un cita veida uzmākšanos.
- saviem darbiniekiem nodrošina drošu un ergonomisku darba vietu. Nodrošina, ka darbiniekiem par darbu tiek maksāta taisnīga atlīdzība. Ievēro darbinieku tiesības uz biedrošanās brīvību.
- atbildīgi pārvalda darbiniekus un darba vietu. Tas nodrošina darbinieku kompetences attīstību, rūpējas par darbinieku darba un privātās dzīves līdzsvaru un nosaka savus mērķus šajā jomā.

Vide

BALTA veic pasākumus, lai samazinātu savu tiešo negatīvo ietekmi uz vidi. Tā uzrauga savu dabas resursu patēriņu un veic pasākumus tā samazināšanai. Tā arī vēlas būt "zaļo" pārmaiņu veicinātāja un partnere starp saviem piegādātājiem, klientiem un uzņēmējdarbības un sociālajiem partneriem. Tāpēc mēs sagaidām, lai BALTA piegādātāji ievēros vides un klimata pārmaiņu aizsardzības noteikumus.



BALTA piegādātāji:

- cenšas pārstrādāt otrreizējās izejvielas un samazināt radīto atkritumu daudzumu. Atbildīgi apsaimnieko nenovēršamos atkritumus. Pareizi utilizē bīstamos atkritumus un uzrauga savas darbības radīto slodzi videi.
- racionāli izmanto dabas resursus. Minimizē elektroenerģijas un siltumenerģijas patēriņu. Dod priekšroku enerģijas izmantošanai no atjaunīgiem energoresursiem. Samazina ūdens patēriņu un novērš ūdens piesārņojumu.
- uzrauga siltumnīcefekta gāzu, izplūdes gāzu un putekļu emisijas, un veic pasākumus to samazināšanai. Pārdomāti pārvalda savu transportlīdzekļu parku un izvēlas transportlīdzekļus ar videi draudzīgu piedziņu, mazāku jaudu, degvielas patēriņu un tādējādi arī emisijām. Izvirza emisiju samazināšanas mērķus un cenšas panākt klimatneitralitāti.
- aktīvi veic pasākumus, lai aizsargātu vidi un atjaunotu bioloģisko daudzveidību. Tas veicina šādu videi draudzīgu rīcību savu darbinieku un darbuzņēmēju vidū un īsteno to informēšanu par vides jautājumiem.

Pārvaldība

Korporatīvā pārvaldība atspoguļo vīziju un vērtības, pēc kurām BALTA vadās ikdienā. Tā ietver arī to personas datu drošības nodrošināšanu, kurus BALTA uzticējuši klienti un darījumu partneri. Konsekventi īstenojam visaugstākos personas datu aizsardzības standartus, kas attiecas uz BALTA. Tas jo īpaši attiecas uz Piegādātājiem, kuriem uzticam klientu personas datus. Šīs vērtības nosaka standartus mūsu ikdienas darbībā, un atbalsta BALTA attīstības stratēģisko redzējumu.



BALTA piegādātāji:

- piemēro visaugstākos uzņēmējdarbības standartus attiecībā uz godīgas un brīvas konkurences noteikumiem un godprātību, kā arī uzticamību un ticamību saziņā ar klientu.
- aizsargā un neizpauž sadarbības gaitā iegūto konfidenciālo informāciju.
- respektē intelektuālo, personisko un īpašuma tiesību īpašumtiesības. Piegādātājs ievēro likumu un normatīvo aktu noteikumus, kas izriet no tā saimnieciskās darbības specifikas.
- piemēro visas vadlīnijas un pienākumus, kas piemērojami un izriet no Vispārīgās datu aizsardzības regulas (turpmāk tekstā – VDAR) un noteikumiem personas datu aizsardzības jomā.
- ievēro noteikumus, kas izriet no BALTA noteiktajiem pretkorupcijas standartiem.
- izvairās no interešu konflikta rašanos veicinošām situācijām, gan piesakoties sadarbībai ar BALTA, gan tās laikā, un novērš tās. Piegādātājs ievēro sankcijas un embargo.
- nodrošina, ka tā darbinieki nepārtraukti pilnveido sevi attiecībā uz piemērojamajiem ētikas uzņēmējdarbības standartiem un tiesību aktu noteikumiem.
- ļoti rūpīgi izvēlas tādus darbuzņēmējus, kas arī atbilst šīm prasībām. Turklāt tas izglīto darbiniekus un sekmē VDAR un valsts datu aizsardzības noteikumu ievērošanu.

Uzraudzība un atbildība

Piegādātājam ir aktīvi jāstrādā, lai īstenotu Kodeksa prasības savā darbībā, un tādas pašas prasības jāattiecina arī uz saviem apakšuzņēmējiem.

BALTA vai ar trešās puses starpniecību patur tiesības veikt pārbaudes, lai pārlicinātos par piegādātāja atbildību Kodeksa prasībām:

- BALTA sagaida, ka piegādātājs atbalstīs nepieciešamās pārbaudes, tostarp sniegs pēc pieprasījuma informāciju, piemēram, datus, kas attiecas uz Kodeksa jautājumiem un Kodeksa tvērumu. Par atbildības pārbaudi laiku, vietu un apjomu vienojas individuāli.
- Ja BALTA konstatē, ka piegādātājs neievēro Kodeksā noteiktās prasības, piegādātājs nekavējoties veic koriģējošus pasākumus to novēršanai. Piegādātājam korektīvie pasākumi jāīsteno BALTA apstiprinātā termiņā un jāinformē par progresu. Ja šī neatbilstība netiek novērsta noteiktajā termiņā, to uzskata par būtisku līgumisko pārkāpumu no piegādātāja puses
- Starp BALTA un piegādātāju noslēgtajā pamatlīgumā noteiktajiem tā izbeigšanas noteikumiem, abas puses atzīst, ka Kodeksa noteikumu neievērošana ir uzskatāma par līguma noteikumu būtisku pārkāpumu, kas dod tiesības BALTA atcelt neizpildītus pasūtījumus, apturēt turpmākos pasūtījumus vai vienpusēji izbeigt līgumu.

Piegādātāja atbildība sākas, taču nebeidzas ar Kodeksa prasību ievērošanu. BALTA sagaida, ka piegādātājs īstenos pasākumus ar mērķi panākt, lai šīs prasības ievēro arī tā sadarbības partneri, un pastāvīgi attīstīs savu darbību atbilstoši augstākajiem atbildīgas uzņēmējdarbības standartiem.

Parakstot, Kodekss kļūst par Piegādātāju un BALTA noslēgtā, kā arī jebkura nākotnē noslēgtā sadarbības līguma neatņemamu sastāvdaļu, un Piegādātājs apņemas ievērot visas šajā Kodeksā noteiktās prasības.

Uzņēmuma nosaukums:

Reģistrācijas numurs:

Vārds, uzvārds:

Amats:

